

附件1：合肥产投康养集团有限公司 2025年度招聘需求计划表

序号	需求部室	招聘岗位	人数	招聘形式	任职要求				薪资范围	是否为一线、基础性岗位	岗位职责
					年龄	专业类别	学历	任职资格			
1	北城康复医院体检部	B超医生	1	社招	男60周岁及以下(1964年3月及以后出生)、女55周岁及以下(1969年3月及以后出生)	临床医学、医学影像学、医学影像技术等医学相关专业	大专及以上学历	1.具备累计一年及以上同岗位工作经验, 硕士学历或已完成规培不要求工作经验; 2.具有初级及以上职称优先。	12-25万元/年	是	1. 认真执行各项规章制度和操作常规; 2. 按照影像科体检项目的要求, 询问病史, 并按体检顺序进行检查, 确保体检项目无遗漏; 3. 对体检中发现的阳性体征在体检表相应栏目中要简明扼要地予以描述, 防止简单下结论; 4. 认真填写体检表, 记录要完整, 字迹要清楚, 书写要规范, 做到无漏填、无错项; 5. 负责影像科的体检小结, 做出本科的检查结论及建议, 并在体检医师签字处签署全名; 6. 体检过程中对受检客人提出的问题, 要做好咨询解答工作; 7. 执行保护性医疗制度, 尊重受检客人的隐私权; 8. 体检中遇到特殊情况时, 要及时与相关科室或终检医师会诊, 共同做出结论; 9. 负责影像科体检日常用品的请领并做好使用消耗记录; 爱护本科的设备和物品; 10. 做好医疗废弃物的处理; 保持室内的整洁和卫生; 11. 配合有关人员做好对本科室体检投诉的解释和说明。
2	北城康复医院医疗部	护士长	1	社招	50周岁及以下(1974年3月及以后出生)	护理学、助产学等医学相关专业	大专及以上学历	1.具有主管护师及以上职称; 2.具备累计五年及以上二级以上(含)医院护理临床工作经验, 二年及以上护理管理工作经验。	12-15万元/年	否	1.在医务部、科主任领导下全面负责所属科室的临床护理、教学、科研及在职护士的管理工作, 是本部门护理质量与安全管理和持续改进第一责任人, 应对科主任负责; 2.负责督促本科各病室认真执行各项规章制度、护理技术操作规程, 检查本科各病室护理工作质量, 发现问题及时解决, 把好质量关并有记录; 3.有计划地组织安排全科业务学习。负责全科护士的三基三严培训工作, 负责组织本科护理科研、护理革新计划的制定和实施, 指导本科护士及时总结护理经验及撰写护理文章; 4.科学管理病房, 做好文字记录及教学各项统计工作, 每月总结、分析提出整改意见。
3	北城康复医院医疗部	康复医生	1	社招	45周岁及以下(1979年3月及以后出生)	临床医学、中医学、中医骨伤、针灸推拿学等医学相关专业	大学本科及以上	1.具有执业医师资格证; 2.具备累计一年及以上临床工作经验, 硕士学历或已完成规培不要求工作经验, 可接受应届生。	8-22万元/年	是	1.在科主任领导下, 根据工作能力、年限, 负责一定数量患者的医疗工作; 2.负责实施对患者的检查、诊断、治疗计划, 开具医嘱并检查其执行情况, 完成治疗操作和一些必要的检验项目; 3.定期查房, 掌握患者的病情变化; 4.认真执行各项规章制度和技术操作常规, 亲自操作或指导护士进行各种重要的检查和治疗, 严防差错事故; 5.熟练书写电子病历, 能正确处理医患关系; 6.积极钻研业务, 学习新经验, 开展新技术和新疗法。
4	北城康复医院医疗部	康复治疗师	1	社招	45周岁及以下(1979年3月及以后出生)	康复治疗学、康复治疗技术、中医康复学、中医学、针灸推拿学等医学相关专业及运动康复、运动人体科学、体能训练等教育学相关专业	大专及以上学历	1.具有初级及以上职称; 2.具备累计二年及以上康复相关工作经验, 硕士学历不要求工作经验。	12-15万元/年	否	1.负责对患者进行详细的评估, 包括身体功能、活动能力、疼痛程度等方面, 制定个性化的康复治疗计划; 2.管理和指导康复治疗师团队, 确保团队成员的工作安排合理, 技能提升得到关注; 3.与患者及其家属保持良好的沟通, 解答疑问, 提供康复知识和家庭训练指导; 4.定期评估患者的康复效果, 根据实际情况调整治疗计划; 5.与其他医疗团队成员(如医生、护士)密切协作, 交流患者情况, 提供综合治疗建议; 6.管理和维护康复治疗设备, 确保其正常运行; 合理分配资源, 提高工作效率; 7.制定质量标准, 监督团队成员的工作质量, 提出改进措施, 提高康复治疗水平; 8.关注康复领域的新技术、新方法, 参与学术研究, 推动科室的发展; 9.严格遵守医院的各项规章制度, 确保治疗过程的合规性; 10.完成上级领导交办的其他工作。